



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة المستقبل

كلية التقنيات الصحية والطبية

الخطة الاستراتيجية

2028-2023

## لجنة الاعداد الخطة الاستراتيجية

المنصب	الاسم	ت
العميد	أ.م.د/ زهراء حليم القيم	1
معاون العميد لشؤون العلمية	أ.د/ مهدي عبدالكاظم عبد	2
معاون العميد لشؤون الادارية	م.د/ علي شاكر مجدي	3
مسؤول وحدة الشؤون العلمية	م.م/ مرتضى حسن جواد	4
مسؤول وحدة ضمان الجودة	م.م/ محمد فرحان كزار	5
عضو إرتباط قطاع خاص في قسم التخدير (عضواً)	د. طالب جيجان طاهر	6

## المحتويات:

	المقدمة
	نشأة وملامح كلية التقنيات الصحية والطبية
	الهيكل التنظيمي للكلية
	الملاك التدريسي للكلية
	العناصر الرئيسية للاستراتيجية
	القيم واخلاقيات العمل
	تحليل الواقع الحالي للكلية
	الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية
	الغاية الاولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.
	الغاية الثانية: الوصول بكلية التقنيات الصحية والطبية لتكون مؤسسة علمية رائدة في المجال الصحي والطبي
	الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي
	الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
	الغاية الخامسة: خطة التنفيذ والمتابعة

## المقدمة

يوضح التخطيط الاستراتيجي الإطار والاتجاه الذي يقود ادارة المؤسسة ويدعمها، وتعمل المؤسسات الحديثة الناجحة في إطار خطة استراتيجية تحدد فيها الاولويات ضمن الامكانيات والموارد المتاحة فيما يكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يسهم في ادارة الازمات. وايماناً من عمادة كلية التقنيات الصحية والطبية بأهمية اتباع الاسلوب العلمي في اعداد استراتيجيتها (٢٠٢٣-٢٠٢٨)، فقد تم تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بأشراف السيد عميد كلية التقنيات الصحية والطبية بموجب الامر الاداري ذي العدد 606/18/7 في 23/12/5.

### **حرصت اللجنة على أن تتضمن إستراتيجية الكلية الإجابة عن خمسة أسئلة رئيسة هي:**

س 1. أين موقع الكلية الآن؟ (تحليل واقع الكلية الحالي).

س 2. أين نريد أن نصل؟ (تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية)

س 3. كيف يمكننا الوصول إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الإستراتيجيات والخطط والآليات

والبرامج والمشاريع المطلوبة)

س 4. كيف نصل إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الآليات والتوقيتات الزمنية والموارد المطلوبة لتنفيذ الإستراتيجيات

والخطط والآليات والبرامج والمشاريع المقترحة، ومتابعة تنفيذها)

س 5. هل وصلنا فعلاً إلى ما نريد الوصول إليه؟ (وضع آليات للتقييم والمراقبة).

## وقد قامت اللجنة بالإجراءات الآتية:

1. جمع البيانات الخاصة بالكلية وتحليلها.
2. تحديد محاور الإستراتيجية وهيكلها.
3. الاتفاق على تعديل الصياغات الأولية لرؤية الكلية، ورسالتها، وقيمها الحاكمة، وغاياتها، وأهدافها الإستراتيجية.
4. تحديد البرامج التنفيذية اللازمة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للكلية واجراءاتها، التصحيحية وتحديد إطارها الزمني، والجهة المسؤولة عن تنفيذها، فضلاً عن تحديد مخرجاتها، ومؤشرات قياس نجاحها.
5. تحديد المعوقات والمحددات التي تواجه تنفيذ الاستراتيجية ودراستها.
6. عقد مجموعة من ورش العمل المتخصصة لمناقشة محاور الاستراتيجية المختلفة للحصول على البيانات واجراء التعديلات عليها.
7. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية على نحو دوري ومنتظم يُعد فيه تقرير نصف سنوي عن تقدم تنفيذ الخطة على وفق مؤشرات الأداء المقررة.

## نشأة وملاح كلية التقنيات الصحية والطبية:

تأسست كلية التقنيات والعلوم الطبية والصحية عام 2023 وتهدف الكلية إلى إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنيين للعمل في المؤسسات الصحية لخدمة القطاع الصحي للبلد. مدة الدراسة في الكلية اربع سنوات وتشتمل أيضاً على تدريب صيفي في المستشفيات الحكومية والمشاركة في خدمة المواطن يمنح الخريج بعدها شهادة البكالوريوس في التقنيات والعلوم الطبية والصحية معادلة للشهادات في الاختصاص من الكليات في هيئة التعليم التقني. وتضم الكلية خمسة أقسام علمية ( قسم تقنيات المختبرات الطبية، قسم تقنيات التخدير، قسم تقنيات الأشعة، قسم تقنيات صناعة الأسنان، قسم تقنيات البصريات).

## تطمح كلية التقنيات الصحية والطبية إلى تحقيق المخرجات التالية:

- 1 . تخرج كوادر علمية كفؤه ومؤهلة لتقديم أفضل الخدمات الطبية في تخرج ملاكات تقنية (صحية-طبية).
- 2 . تطوير التعليم المستمر لأعضاء الهيئة التدريسية ومواكبة اخر التطورات والابتكارات العلمية الحديثة في مختلف التخصصات الصحية والتقنية في دول العالم المتقدمة .
- 3 . القيم: الإخلاص- الأمانة – الاحترام والتقدير- الالتزام – الاتقان – الابداع – المسؤولية – الجودة- العمل الجماعي – البحث العلمي – التعليم المستمر.
- 4 . أداء الوظائف المطلوبة لبرنامج الصحة العامة والرعاية الأولية وتحديد التدابير الوقائية والرقابية اللازمة لحل المشاكل الصحية في المجتمع.
- 5 . الالتزام بالمعايير الخلقية للسلوك وإظهار المواقف الإنسانية والمهنية باستخدام تقنيات التواصل المناسبة مع المرضى واسرهم بالإضافة الى زملائهم في العمل وجميع افراد الطاقم الطبي ولهم القابلية اعتماداً على ما تعلموه في ادارة المواقف الصعبة وخدمة كافة طبقات المجتمع دونما تمييز.

## الهيكل التنظيمي:



## ملاك الكلية:

ت	الاسم الرباعي واللقب	الشهادة	المنصب
1	زهراء حليم القيم	دكتوراه	عميد
2	مهدي عبد الكاظم عبد عبيس	دكتوراه	معاون العميد للشئون العلمية
3	على شاكر مجدى	دكتوراة	معاون العميد للشئون الادارية
4	الصادق ماهر جواد كاظم	بكالوريوس	أنشطة طلابية
5	محمد فرحان كزار جاسم	ماجستير	مسؤول قسم الجودة
6	مريم علي جواد كاظم	ماجستير	إدارية
7	مينا مويد موسى عبد الحسين	بكالوريوس	إدارية الجودة
8	رغدة صفاء محمد عبود	بكالوريوس	إدارية
9	فاطمة سعيد هاشم جاسم	متوسطة	إدارية صادر - وارد
10	قاسم جواد حمود	بكالوريوس	مدير شعبة الإدارة
11	ميعاد عباس برهي خليل	ماجستير	شعبة العلمية
12	طيبة عبدالكريم مذكور دهام	ماجستير	شعبة العلمية
13	احمد طلال صاحب عسكر	بكالوريوس	اداري
14	الاء احمد عبيد نرب	ماجستير	أنشطة طلابية
15	أرسلان كاظم محمد	ماجستير	مسؤول الأنشطة الطلابية
16	مرتضى حسن جواد	ماجستير	مسؤول الشعبة العلمية
17	محمد كريم محمد عبد	ماجستير	مسؤول شعبة تكنولوجيا المعلومات
18	عادل فؤاد هادي	بكالوريوس	ميرمج

تتجلى كلية التقنيات الصحية والطبية جامعة المستقبل من خلال الرؤيا والرسالة والاهداف .

## رؤية الكلية

الريادة و التميز في مختلف مجالات التقنيات الصحية و الطبية على المستوى المحلي و العالمي .

## رسالة الكلية

تسعى كلية التقنيات الصحية و الطبية / جامعة المستقبل بإعداد خريج متميز لديه القدرة على المنافسة و تلبية متطلبات سوق العمل من خلال مناهج دراسية قوية و سليمة بالتعاون المشترك مع الجهات الداخلية و الخارجية بالاستعانة بكادر متميز من التدريسيين قادر على استخدام أفضل استراتيجيات التعليم و التعلم لإكساب الطلبة الخبرات العملية و تنمية مهاراتهم و الاهتمام بالنشر-العلمي الخارجي في مجلات علمية متخصصة و تنظيم المؤتمرات و عقد الدورات التدريبية و الندوات العلمية و إدارة و تنفيذ المشروعات البحثية و تقديم الاستشارات الفنية بالتعاون مع الجامعات و المعاهد و المراكز البحثية في الداخل و الخارج لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.



## أهداف الكلية

- (1) تهدف الكلية إلى تخريج ملاكات تقنية (صحية-طبية) قادرة على العمل في المؤسسات والمختبرات الطبية وإجراء الفحوصات والتحاليل وكشف وتشخيص الأمراض المختلفة وتشغيل وإدامة الاجهزة المخبرية.
- (2) تطوير دور التعليم التقني وأهميته في المجتمع .
- (3) مواكبة اخر التطورات والابتكارات العلمية الحديثة في مختلف التخصصات الصحية والتقنية في دول العالم المتقدمة من خلال توسيع آفاق النشاط العلمي بما يواكب التطور العلمي في العالم.
- (4) تأهيل وتطوير القدرات البشرية في مختلف تخصصات التقنيات الصحية والطبية.
- (5) تقديم الخدمات الطبية للمواطنين من خلال العيادات الاستشارية والفحوصات التقنية المختلفة والتي يديرها أطباء اختصاصيون بمساعدة كوادر تقنية من خريجي الكلية.
- (6) تقديم أبحاث علمية ودراسات متخصصة لتقديم حلول للمشاكل التقنية والأمراض وإيجاد الطرق المناسبة للكشف والعلاج.
- (7) المشاركة بتحسين البحث العلمي والتقني في اختصاص التقنيات الصحية والطبية .
- (8) إقامة مؤتمرات على المستوى الوطني والدولي وإصدار المنشورات العلمية المتخصصة لمواكبة التقدم الحاصل في المجال الصحي.
- (9) توسيع مبدأ الشراكة والتعاون بمختلف الاتجاهات بين الكلية والكليات الأخرى المناظرة لها محليا ودوليا.

## القيم واخلاقيات العمل:

يقضي نجاح الخطة الاستراتيجية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلق الأساسي الحاكم لسلوكيات أبناء المؤسسة كافة، ولا بد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول إلى ممارسات تطبيقية، وعلى أساس متين للتعاملات في الكلية على المستويات كافة. إن المحور الرئيس للقيم الحاكمة للكلية هو التميز الأكاديمي الذي يحرك مكونات رئيسة من مكونات رسالة الجامعة: التعليم والطلاب، والابحاث، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

إن التأكيد على قيم التميز في الأداء في المجالات السابقة سوف يساعد في تحقيق رسالة الكلية. ويمكن إجمال هذه القيم

بالآتي:

- العالمية.
- العمل الجماعي وروح الفريق.
- الشراكة.
- التنوع.
- الإبداع والابتكار.
- النزاهة.
- الجودة والتميز.
- الولاء والالتزام المؤسسي.
- المهنية.
- المسؤولية الاجتماعية.

## تحليل الواقع الحالي لكلية التقنيات الصحية والطبية:

يبني تقويم الوضع الحالي على تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال تحليل سوات (SWOT) وذلك لتقديم صورة واقعية لهذا الوضع والتحديات التي تواجه تنفيذ الإستراتيجية وسبل مواجهتها والتعامل الإيجابي معها. تواجه الكلية تحديات غير مسبقة نتيجة تواتر المتغيرات المحلية والإقليمية والعالمية خلال الفترة، وتفرض هذه التحديات التي تفرضها البيئة الخارجية ضرورة التخطيط الإستراتيجي المبني على أسس علمية راسخة لمواجهتها وتجاوز انعكاساتها على الأوضاع الداخلية للكلية.

لقد شهدت السنوات الاخيرة زيادة واضحة في عدد الكليات، في القطاعين العام والخاص، وقد أخذ بعضها ينافس بعضها الآخر في جذب المزيد من الطلبة والكفاءات التدريسية والبحثية، فضلا عن ازدياد الرغبة في التجديد على صعيد الإدارة والمناهج التعليمية، والرغبة باللاحاق بركب العلوم، ومواكبة التطورات التي حصلت في العالم.

### **أولاً: نقاط القوة:**

1. تكون نقاط القوة في كلية التقنيات هي وجود كادر تدريسي بمستوى علمي جيد إضافة إلى نسبة الشهادات العليا الحاصلين على الدكتوراه جيد قياسا بعدد الطلبة في الكلية.

2. ملائمة مباني الكلية ومنشآتها وتجهيزاتها لطبيعة نشاطها ولأعداد الطلاب طبقا للمواصفات العامة للمباني والمرافق وقاعات التدريس والمختبرات والعيادات التعليمية مع خطة للصيانة الدورية.

3. توفر الكلية لطلابها مختبرات متخصصة للتدريب قبل التطبيق العملي .

4. توصيف وظيفي مفصل لجميع الملاكات التدريسية والساندة والادارية، كما توجد آلية معتمدة لتقييم ومتابع اداء الكوادر التدريسية.

5. دعم الكوادر التدريسية على مواصلة البحوث العلمية والنشر في محلات رصينة عالمية وذلك من خلال الاشتراك بمنصات اكااديمية رسمية عالمية ومواقع علمية عالمية ترفع من مستواهم العلمي وترقيهم بمستوى العالم.

6. ومن النقاط الأخرى هي الاهتمام بالمحتوى العلمي للمواد الدراسية وخاصة الجزء العملي الذي يعتبر ركيزة أساسية في الكلية كون الطلبة بعد تخرجهم سيكونون مسؤولين مباشرين مع المرضى في المختبرات

### ثانياً: نقاط الضعف:

1. انخفاض نسبة أعضاء الهيئة التدريسية للطلاب الى حد ما في بعض التخصصات بالنسبة للمعدلات.
2. محدودية الاعلان بشكل موسع عن الخدمات الصحية والطبية التي تقدمها الكلية.
3. عدم وجود برامج قواعد البيانات الخاصة بوحدة ضمان الجودة لتسهيل حفظ البيانات وتداولها وسرعة استدعائها لمواكبة التطور.
4. ضعف نسبة مشاركة طلاب الكلية في الانشطة الغير علمية لانشغالهم بالدراسة.
5. قلة الدعم لتمثيل الكلية في المؤتمرات الدولية.

### ثالثاً: الفرص:

1. توافر فرص الاعتماد المؤسسي والأكاديمي من هيئات محلية وعالمية.
2. السعي لتعاون مشترك مع جامعات وهيئات قومية وعالمية.
3. الموقع الاستراتيجي لجامعة المستقبل وبعدها عن الاختناقات المرورية.
4. اهتمام الدولة بالتعليم العالي ووجود تشريعات تشجع وتضمن بقاء التعليم الجامعي الخاص واستمراره من خلال تفعيل سياسته.
5. استيعاب الجامعات الخاصة للطلاب التي تعجز الجامعات الحكومية عن قبولهم.
6. اهتمام الجامعة بتطوير كلية التقنيات الصحية والطبية باعتبارها احدى الكليات الأساسية.

## رابعاً: التهديدات:

1. الزيادة في عدد كليات التقنيات الصحية والطبية المنافسة على مستوى العراق.
2. إنشاء جامعات خاصة جديدة داخل محافظة بابل أو في المحافظات المجاورة.
3. الضوابط الموضوعية من الجامعات الحكومية للموافقة على إعارات أعضاء هيئة التدريس.
4. مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة التقنيات الصحية والطبية والذي يحدث بوتيرة متسارعة.
5. ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية ومواكبة التطور المهني العالمي.
6. انخفاض المستوى المعيشي لكثير من الطلبة مما يؤدي الى عدم انتظام تسديد أجور الدراسة وبالتالي عدم استقرار الموارد المالية للكليات والجامعة.

## الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية (الأهداف) 2028 / 2023

**الغاية الأولى:** رفع كفاءة القدرة الكلية لتحسين الوضع التنافسي لها.

**الغاية الثانية:** الوصول بكلية التقنيات الصحية و الطبية بجامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية رائدة في مجال التقنيات (تقنيات الأشعة، تقنيات المختبرات الطبية، تقنيات صناعة الأسنان، تقنيات البصريات و تقنيات التخدير)

**الغاية الثالثة:** تطوير منظومة البحث العلمي.

**الغاية الرابعة:** تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

**الغاية الخامسة:** خطة التنفيذ والمتابعة.

**الغاية الأولى:** رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.

**الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى:**

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية كما هو موضح في جدول رقم (1)
- التحديث المستمر للبنية التحتية كما هو موضح في جدول رقم (2)
- تنمية الموارد الذاتية للكلية كما هو موضح في جدول رقم (3)

الهدف: تعزيز الموارد البشرية:

جدول ١:

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	النسبة المحددة
زيادة اعداد التدريسيين في الكلية	السعي لسد النقص الملاكات التدريسية بما يتناسب مع اعداد الطلبة ورفع مستوى الكفاءة العملية للكادر التدريسي بمشاركة أساتذة من داخل القطر وخارجه	حسب النسبة المعتمدة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	الجامعة + الكلية	2024	30%
				2025	20%
				2026	20%
				2027	20%
				2028	20%
تطوير الملاك التدريسي	رفع مستوى الكفاءة العلمية ومواكبة التطورات العلمية (اشراكه في الندوات والدورات التثقيفية والتعليمية)	متابعة خطط الشؤون العلمية والتقييم السنوي للتدريسيين	الجامعة + الكلية	2024	20%
				2025	20%
				2026	20%
				2027	20%
				2028	20%
زيادة اعداد ملاكات الإدارية والوسطية (وحد ضمان الجودة، موظفين، إداريين، معيدين)	سرعة انجاز العمل	متابعة الشؤون الادارية	الجامعة + الكلية	2024	20%
				2025	20%
				2026	20%
				2027	20%
				2028	20%
تطوير الملاكات الإدارية والوسطية	رفع كفاءة العمل	إقامة ومشاركة عدد الدورات وورش العمل تزيد من تطوير الملاك الاداري والوسطي	الجامعة + الكلية	2024	20%
				2025	20%
				2026	20%
				2027	20%
				2028	20%

الهدف: تعزيز البنى التحتية:

جدول ٢:

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مختبرات حديثة ومتطورة وفق المواصفات جودة الممارسات المخبرية الجيدة GLP
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد ١ ساعة ٣٠٠ طالب	انشاء قاعات دراسية تتلائم مع اعداد الطلبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مكتبة مركزية مزودة بمصادر علمية حديثة ورصينة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مختبرات طبية تعليمية
20%	2024	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء حدائق وملاعب رياضية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
100%	2023-2028	الكلية	سجلات الصيانة الدورية	الصيانة الدورية لمرافق الكلية والبنى التحتية



الهدف: تعظيم الموارد الذاتية للكلية:

جدول ٣:

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح عيادة استشارية عدد	افتتاح مختبرات حديثة وتدار من قبل اختصاص أو ممارسين بأسعار علاج تعاونية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح وحدة زراعة الاسنان والليزر عدد	افتتاح وحدة الأشعة و السونار تدار من قبل اختصاص
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح مركز بحثي عدد	استحداث مركز بحثي كلية التقنيات الصحية و الطبية و يكون مفتوحا للباحثين من داخل و خارج الكلية لإجراء البحوث مقابل بدل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	فتح مختبر صناعة الاسنان والتعويضات الصناعية عدد	فتح مختبر تخصصي لتقنيات صناعة الاسنان والتعويضات الصناعية ليستفاد منه طلبة الكلية وكذلك من خارج الكلية مقابل بدل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	فتح مركز تدريبي عدد	افتتاح مركز تدريبي تابع للكلية لغرض توفير التعليم المستمر لخريجي الكلية والكليات الاخرى ومواكبة التطورات في التقنيات الصحية والطبية من خلال اقامة دورات وورش تدريبية رصينة بمقابل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	نصب الجهاز وتفعيله وتدريب الكادر العامل علية	نصب جهاز اشعة CBCT للأشعة الثلاثية الابعاد لاستخداماتها المهمة في إجراء الفحوصات اللازمة و تكون متاحة للطلبة و المرضى المحالين من خارج الكلية بمقابل مادي مناسب
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

## الغاية الثانية: الوصول بكلية التقنيات الصحية و الطبية في جامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية

### رائدة في مجال التقنيات.

#### **الأهداف الاستراتيجية للغاية الثانية:**

1. رفع كفاءة الطلاب مهنيا وتربويا.

2. تطوير منظومة الدعم الطلابي قبل وبعد التخرج كما هو موضح في جدول رقم (4):

الهدف: استقطاب ودعم الطلبة والخريجين (ليصبح العدد الطلابي مضاعف):

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الكلية	لجان النشاطات الطلابية	الاهتمام بالنشاطات الطلابية (الرياضية والفنية، سفرات طلابية....) والتركيز عليها اعلاميا كوسيلة لجذب الشباب المليء بالطاقات المبدعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	استبيانات دورية للطلبة	الارتقاء بالمستوى العلمي للطلبة من خلال ادخال اساليب التعليم المتطورة وانشاء قاعات ذكية لتقديم المادة العلمية بطريقة سلسلة وغير مملة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	لجان النشاطات الطلابية	عمل ورش عمل بمواضيع مختلفة على غرار ورش العمل التي تجرى للأساتذة تكون للطلبة وتقدم من قبل تدريسي الكلية او محاضرين خارجيين كان تكون في مجال التنمية البشرية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	التعيينات + وتقارير جهات الاشراف على الكورسات	دعم الطلبة الخريجين من خلال تعيين الاوائل بصفة معيدين في الكلية ودعم الاخرين بإشراكهم مجانا في الكورسات التدريبية التي تقام من قبل الكلية او الجامعة وابرار ذلك اعلاميا كوسيلة جذب للطلبة الجدد
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

20%	2024	الجامعة	المالية	الحساب الدقيق لأجور اقساط الطلبة بالمقارنة مع الخدمات المقدمة وموازنتها مع الكليات المنافسة وذلك عن طريق استقطاب الطلبة الاجانب ذات المعدلات المرتفعة من خلال المنح الدراسية واستقطاب الطلبة العراقيين ذوي المعدلات العالية وتمتعهم بخصائص المنح المجانية ونصف المجانية والتخفيضات للأجور الدراسية لذوي الشهداء والعوائل المتعففة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

### الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي

#### الأهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة:

1. تطوير الخطط البحثية.
2. وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه.
3. توأمة كليتنا مع احدى الكليات ذات الخبرة.
4. تطوير المختبرات البحثية والإمكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة كما هو موضح في جدول

رقم (5):

الهدف: تطوير المستوى البحثي والمشاركات العلمية للتدريسيين:

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	نسبة انجاز الابحاث + استبيانات دورية للأساتذة	حث التدريسيين على البحث العلمي و دعم الابحاث ذات الكلفة العالية من خلال دعم مادي او توفير مختبرات بحثية للعمل فيها داخل الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	متابعة المؤتمرات العلمية الرصينة محلية وعربية و عالميا و الاعلان عنها بشكل دوري و تسهيل اشتراك التدريسيين بها
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	فتح الدراسات العليا في كلية التقنيات الصحية و الطبية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	دعم التدريسيين على النشر في المستوعبات الرصينة من خلال كتب شكر او المساهمة بتكاليف النشر لماله من أثر في الارتقاء بتصنيف الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	توأمة كليتنا مع كلية التقنيات جامعة الفرات الأوسط او اي جامعة اخرى محلية او دولية تتمتع بالاعتماد المؤسسي والأكاديمي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

### الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

#### **الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة:**

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط من خلال رفع مستوى الطلبة وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية.
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر.
- التوسع في تقديم الخدمات الصحية و الطبية.

### الغاية الخامسة: خطة التنفيذ والمتابعة

تقوم الكلية بتشكيل لجنة متابعة التنفيذ بالتنسيق مع الجامعة لتطبيق استراتيجيتها ويراعي في هذا الصدد الآتي:

1. تتضمن الخطة الأنشطة كافة التي تحقق رسالة الجامعة واهدافها الاستراتيجية.

2. تظهر الخطة أولويات الأنشطة وتسلسلها المنطقي.

3. تحدد الخطة بوضوح في كل نشاط الآتي:

- الاهداف المطلوب تحقيقها

- آليات التنفيذ.
- المسؤوليات.
- الجدول الزمني.
- مؤشرات المتابعة والتقييم.
- مستويات الإنجاز.
- تقدير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الخطة واساليب ادارة المخاطر المتوقعة.

### مهام اللجنة التنفيذية والمتابعة:

1. اعداد الخطط السنوية والنصف سنوية اللازمة لتنفيذ برامج الاستراتيجية ونشاطاتها.
2. متابعة تنفيذ الخطة وتقويمها على نحو دوري واعداد تقرير متابعة دورية.
3. وضع آلية دقيقة للتقييم والرقابة.
4. حوكمة جميع الاجراءات التي يقتضيها تنفيذ الخطة ومتابعتها.